सभी अधिगम अक्षमताओं (लर्निंग डिसेबिलिटीज) के बारे में सीखना

अधिगम अक्षमता (लर्निंग डिसेबिलिटी) क्या है?

अधिगम अक्षमता (लर्निंग डिसेबिलिटी) वे विकार होते हैं, जो मौखिक भाषा (जैसे सुनना, बोलना, समझना) और पढ़ने, लिखने एवं गणितीय कौशल को सीखने और उपयोग करने में बाधा डालते हैं।

अधिगम अक्षमता (लर्निंग डिसेबिलिटी) रचनात्मक कौशल, सामाजिक अनुभव ग्रहण-बोध और सामाजिक संपर्क बनाने में कठिनाइयों का कारण बन सकती है।

अधिगम अक्षमता (लर्निंग डिसेबिलिटी) क्या है?

"वे होशियार हैं, वे इससे जल्दी ही बाहर आ जाएंगे।"

- अधिगम अक्षमता का मतलब यह नहीं है कि वे मूर्ख हैं, बल्कि इसका मतलब होता है कि वे अलग तरीके से सीखते हैं। शुरूआती हस्तक्षेप के माध्यम से, कुशलतापूर्वक सामना करने के तरीकों एवं रणनीतियों (कोपिंग स्किल्स एंड स्ट्रैटजीज) का उपयोग अधिगम अक्षमता को प्रबंधित करने के लिए किया जा सकता है।

"सभी तरह की अधिगम अक्षमताएं समान होती हैं।"

- अधिगम अक्षमआएं जटिल होती हैं। ये हर व्यक्ति में अलग-अलग तरह की होती हैं और यह हरेक व्यक्ति को अलग तरह से प्रभावित करती हैं।

"उनका इलाज अन्य बच्चों की तुलना में अलग तरह से किया जाएगा।"

- अधिगम अक्षमता (लर्निंग डिसेबिलिटी) वाले बच्चे आवश्यक सुविधाओं के मिलने से शैक्षणिक और व्यक्तिगत सफलता के लिए अपने साथियों के साथ मिलकर अपनी पूरी क्षमता से काम करते हैं।

रिर्सोसेज एंड सर्पोट्स

- लर्निंग डिसेबिलिटी एसोसिएशन ऑफ पील रीजन
- स्कूल सर्पोट्स (टीचर या गाइडेंस काउंसलर)
- पील चिल्ड्रेन सेंटर
- फैमिली डॉक्टर या बाल-रोग विशेषज्ञ

स्रोत:

Santos, J. (n.d.). Retrieved from https://thenounproject.com/term/thought-bubble/56884/

Learning Disabilities Association of Ontario. Myths and Facts about Learning Disabilities. (2020). Retrieved from: http://www.ldao.ca/myths-facts-about-learning-disabilities/

Learning Disabilities Association of Peel Region. What is a Learning Disability? (2020). Retrieved from https://www.ldapr.ca/what-is-a-learning-disability-2/

Regional Diversity Roundtable

Learning Disabilities Association of Peel Region

सुझाए गए उद्धरण: Singh, N. R., & Freire, T. (2020) Learning about Learning Disabilities Together. *Learning about Learning Disabilities Together.* Mississauga, ON: Regional Diversity Roundtable.